



## **Algemene Voorwaarden Jobase B.V.**

Versie 2021-06



## **Artikel 1. Algemeen en definities**

1.1 Deze Algemene Voorwaarden gelden voor alle diensten van Jobase B.V. en de aan haar verbonden dochternemingen. Jobase B.V. zal in deze voorwaarden verder worden aangeduid als Jobase.

1.2 Onder 'diensten' wordt verstaan: alle werkzaamheden die Jobase uitvoert voor de opdrachtgever. Hier vallen in ieder geval de volgende diensten onder: uitzenden, detacheren en werving en selectie.

1.3 Onder 'de opdrachtgever' wordt verstaan: iedere (rechts-)persoon die akkoord gaat met een aanbieding of offerte van Jobase; de (rechts-)persoon die Jobase een opdracht verstrekt en deze formaliseert door middel van een overeenkomst.

1.4 Onder 'vergoeding' wordt verstaan: het in de overeenkomst genoemde bedragen (onder andere het uurtarief (inclusief tarieven ten behoeve van onregelmatige uren) voor uitzenden en detacheren, werving fee in het geval van werving en selectie). De opdrachtgever is de vergoeding verschuldigd conform de gesloten overeenkomst, over de overeengekomen periode.

1.5 Onder 'opdracht' wordt verstaan: de tussen Jobase en de opdrachtgever overeengekomen opdracht. Een opdracht is verleend indien de opdrachtgever een aanbieding of offerte accepteert, of uitdrukkelijk aangeeft dat Jobase een opdracht mag uitvoeren.

1.6 Onder 'uitzenden' wordt verstaan: het flexibel en tijdelijk ter beschikking stellen van personeel.

1.7 Onder 'detachering' wordt verstaan: het voor de langere termijn (in ieder geval voor de duur van de detacheringsovereenkomst) ter beschikking stellen van personeel.

1.8 Onder 'werving en selectie' wordt verstaan: een met Jobase overeengekomen opdracht tot het werven en selecteren en bij de opdrachtgever introduceren van één of meer kandidaten ten behoeve van indiensttreding bij de opdrachtgever.

1.9 Onder 'kandidaat' wordt verstaan: degene die door Jobase wordt geworven ten behoeve van uitzenden, detacheren of werving en selectie.

## **Artikel 2. Toepasselijkheid**

2.1 Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op, en vormen een onlosmakelijk onderdeel van, alle aanbiedingen en offertes (inclusief bijlagen) van Jobase, van alle met Jobase gesloten overeenkomsten (inclusief bijlagen) en van alle overige activiteiten, waaronder eveneens begrepen rechtsbetrekkingen die in de toekomst met Jobase zullen worden aangegaan.

2.2 Aanbiedingen en offertes van Jobase zijn slechts te beschouwen als een uitnodiging tot het plaatsen van een opdracht. Jobase is aan een aanbieding en offerte niet gebonden.

2.3 Toepasselijkheid van door de opdrachtgever eventueel gehanteerde voorwaarden op de overeenkomst en de eventuele nader tussen Jobase en opdrachtgever te sluiten overeenkomsten wordt door Jobase hierbij van de hand gewezen.

2.4 Afwijkingen van en aanvullingen op deze Algemene Voorwaarden binden Jobase slechts indien deze schriftelijk zijn overeengekomen.

2.5. Deze algemene voorwaarden kunnen op enig moment worden gewijzigd dan wel worden aangevuld. De gewijzigde algemene voorwaarden gelden vervolgens ook ten aanzien van reeds gesloten inleenovereenkomsten, met inachtneming van een termijn van een maand na schriftelijke bekendmaking van de wijziging.



### 3. Totstandkoming opdracht

3.1 Jobase biedt geen garantie tot het behalen van het doel waarvoor de opdracht is aangegaan. Jobase heeft een inspanningsverplichting om het doel te behalen, maar kan niet verantwoordelijk worden gehouden voor tekortkomingen en de daaruit voortvloeiende consequenties, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.

3.2 Alle aanbiedingen en offertes die Jobase uitgeeft zijn 30 dagen geldig. Na 30 dagen vervallen uitgegeven aanbiedingen en offertes automatisch, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.

3.3 Indien de opdrachtgever een aanbieding of offerte accepteert onder aangepaste voorwaarden, dan wordt dit gezien als een tegenbod van de opdrachtgever naar Jobase toe. Daarmee vervalt de aanbieding of offerte die uitgegeven is door Jobase. Het tegenbod van de opdrachtgever is pas bindend als Jobase deze schriftelijk en uitdrukkelijk accepteert.

3.4 Jobase werft haar kandidaten naar beste inzicht, kennis, kunde en ervaring. De kwaliteit van de werving is onder voorbehoud van een juiste informatieverstrekking vanuit de kandidaat. Een door de opdrachtgever gewenste referentie-check wordt uitsluitend uitgevoerd na schriftelijk overleg en akkoord met en van Jobase en de kandidaat in kwestie.

3.5 Jobase is gebonden aan een opdracht als deze schriftelijk en uitdrukkelijk is aanvaard. Als Jobase in overleg met de opdrachtgever begonnen is met de uitvoering van een opdracht, dan geldt dit ook als een aanvaarding van de opdracht.

3.6 Onder een opdracht verstaat Jobase: Het werven en selecteren en aanbieden van uitzend-, detachering- en werving en selectiekandidaten. Jobase beschouwt een opdracht als succesvol indien de overeengekomen afspraken zijn behaald.

3.7 Kandidaten zijn niet bevoegd om namens Jobase een overeenkomst met derden aan te gaan. Toezeggingen of afspraken, geuit door een kandidaat, binden Jobase op geen enkele wijze jegens de opdrachtgever. Indien de opdrachtgever constateert dat een kandidaat namens Jobase toezeggingen doet of afspraken maakt, zal zij Jobase hiervan - per direct - schriftelijk en mondeling op de hoogte stellen.

3.8 Bij een werving en selectie opdracht is de opdrachtgever verplicht om binnen tien werkdagen, na het sluiten van de arbeidsovereenkomst tussen de opdrachtgever en de kandidaat, een (digitaal) exemplaar van de door beide partijen ondertekende arbeidsovereenkomst aan Jobase te verstrekken. Het exemplaar dient duidelijk lees- en zichtbaar te zijn. Verstreekt de opdrachtgever deze niet binnen de gestelde termijn, dan staat het Jobase vrij om zelf de vergoeding jegens de opdrachtgever, in afweging nemende het salaris en startdatum van de kandidaat, naar haar beste inzicht te bepalen.

3.9 De opdrachtgever mag geen directe arbeidsrelatie aangaan met de kandidaat, tenzij Jobase hier schriftelijk en uitdrukkelijk toestemming voor geeft. Indien de opdrachtgever een directe arbeidsrelatie wenst aan te gaan met de kandidaat, en Jobase instemt, zal dit tegen een vergoeding zijn. De hoogte van deze vergoeding wordt per situatie bepaald. Indien de opdrachtgever zonder akkoord van Jobase een directe arbeidsrelatie aangaat met de kandidaat, is Jobase gerechtigd tot het innen van een direct opeisbare boete van € 2525 (zegge tweeduizend vijfhonderdvijfentwintig euro) per overtreding, alsmede € 450 (zegge vierhonderdvijftig euro) voor iedere dag dat de opdrachtgever in overtreding is; onverminderd het recht van Jobase om van de opdrachtgever meerdere schade te vorderen indien van toepassing.

3.10 Onder de vergoeding wordt niet verstaan de plaatsing- en productiekosten van advertenties, de reis- en verblijfkosten van de kandidaat en de kosten voor een eventueel assessment, tenzij schriftelijk anders overeengekomen is met de opdrachtgever.

3.11 De door Jobase genoemde bedragen zijn exclusief btw.



#### **Artikel 4. Uitvoering van de opdracht**

4.1 Uitzend- en detacheringkandidaten worden in overleg tussen Jobase en de opdrachtgever tewerkgesteld. Indien de opdrachtgever tewerkstelling van de kandidaat accepteert, zal Jobase deze uitzenden of detacheren. Jobase is geenszins verantwoordelijk, noch aansprakelijk te stellen als de kandidaat achteraf ongeschikt blijkt te zijn.

4.2 De kandidaten werken onder leiding en toezicht van de opdrachtgever en leggen verantwoordelijkheid af aan de opdrachtgever. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor de ontvangst van de kandidaten op de werkvloer en voor het inwerktraject.

4.3 Indien de kandidaat vanwege bijzondere redenen, waaronder verstaan: ziekte, zwangerschap, persoonlijke redenen of arbeidsrechtelijke redenen, niet in staat is om langer werkzaamheden bij de opdrachtgever te verrichten voor een periode van tenminste twee weken, dan is Jobase bevoegd om gepaste vervanging te verzorgen.

4.4 De opdrachtgever is niet bevoegd om de kandidaat, zonder uitdrukkelijke en schriftelijke toestemming van Jobase, een aanbod te doen dat kan leiden tot een arbeidsrelatie bij de opdrachtgever of een andere aan de opdrachtgever gelieerde rechtspersoon. Mocht de opdrachtgever de kandidaat in dienst willen nemen, dan maakt deze dit schriftelijk kenbaar aan Jobase, zodat beide partijen de voorwaarden kunnen bespreken.

4.5 De opdrachtgever zorgt voor de nakoming van de verplichtingen jegens de kandidaat zoals gesteld in art. 7:658 BW. Jobase is geenszins aansprakelijk en verantwoordelijk als de opdrachtgever deze verplichtingen niet nakomt. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor het aanbieden van voldoende werkzaamheden waardoor de kandidaat haar contracturen, zoals gesteld in de detacheringsovereenkomst, kan werken. Hiermee wordt het risico op leegloop-uren uitgesloten. Eventuele ontstane leegloop-uren worden door Jobase aan de opdrachtgever gefactureerd.

#### **Artikel 5. Facturering bij uitzenden en detacheren, prijsstijgingen en tariefwijzigingen**

5.1 Indien Jobase een opdracht vervuld wordt de vergoeding, zoals overeengekomen in de overeenkomst, gefactureerd aan de opdrachtgever.

5.2 De door Jobase aangeboden tarieven gelden vanaf de dag van het sluiten van de overeenkomst tussen Jobase en de opdrachtgever. Jobase is gerechtigd om in enkele situaties de tarieven eenzijdig aan te passen. Dit gebeurt onder andere bij: salarisontwikkelingen; cao-loonstijgingen (onder andere: periodieke loonstijgingen, loonstijgingen naar aanleiding van beoordelingsgesprekken); stijgingen van het Wettelijk Minimumloon; wijzigingen in de consumentenprijsindex (CPI). Jobase zal bij een eenzijdige tariefaanpassing de opdrachtgever schriftelijk op de hoogte stellen.

5.3 De factuur van Jobase wordt opgesteld op basis van de door de opdrachtgever geaccordeerde urenstaten. De opdrachtgever draagt zorg voor de tijdige aanlevering van de correcte urenstaten. Jobase is in het geval van incorrecte urenstaten gerechtigd om correcties uit te voeren en de verschuldigde vergoeding alsnog te factureren aan de opdrachtgever.

5.4 De opdrachtgever is zich gehouden aan het tijdig controleren en accorderen van urenstaten. Indien de opdrachtgever dit niet doet, is Jobase gerechtigd om de factuur op basis van de beschikbare informatie op te stellen. Eventuele meerkosten naar aanleiding van correcties komen in dat geval voor rekening van de opdrachtgever.



## **Artikel 6. Vergoeding bij Werving en Selectie**

6.1 De door de opdrachtgever aan Jobase verschuldigde vergoeding kan bestaan uit, hetzij een van tevoren vast overeengekomen bedrag, hetzij uit een van tevoren overeengekomen percentage van het aan de werkzoekende aangeboden fulltime bruto jaarsalaris te vermeerderen met vakantietoeslag en (eventuele) bonussen, provisies, garantiecommissies, vastgelegde winstuitkeringen en gratificaties.

6.2 Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, is de in lid 1 van dit artikel bedoelde vergoeding slechts dan verschuldigd indien de arbeidsbemiddeling heeft geleid tot een arbeidsovereenkomst respectievelijk andersoortige arbeidsverhouding met een door Jobase geselecteerde werkzoekende. De vergoeding is eveneens verschuldigd indien de door Jobase geselecteerde werkzoekende op andere wijze - bijvoorbeeld middels terbeschikkingstelling - werkzaamheden voor de opdrachtgever gaat verrichten.

6.3 Bij bemiddeling van parttimefuncties wordt, voor de berekening van de vergoeding, uitgegaan van het salaris bij een fulltime dienstverband, zoals bij opdrachtgever wordt gehanteerd.

6.4 De specifieke voorwaarden op basis waarvan Jobase de arbeidsbemiddeling uitvoert zijn opgenomen in de arbeidsbemiddelingsovereenkomst.

6.5 Eventuele pro memorie posten worden op basis van nacalculatie in rekening gebracht.

6.6 De opdrachtgever verplicht zich om binnen tien dagen na totstandkoming van de overeenkomst de gegevens te verstrekken die noodzakelijk zijn voor de bepaling van het bruto jaarsalaris en de startdatum van de door Jobase geselecteerde kandidaat. Het bruto jaarsalaris omvat twaalf maandsalarissen vermeerderd met 8% vakantietoeslag en (eventuele) bonussen, provisies, garantiecommissies, vastgelegde winstuitkeringen en gratificaties.

6.7 Na ondertekening van de arbeidsovereenkomst door de kandidaat bij de opdrachtgever factureert Jobase 50% van de afgesproken vergoeding. 4 maanden na de ingangsdatum van de arbeidsovereenkomst van de door Jobase bemiddelde kandidaat wordt de overige 50% aan de opdrachtgever gefactureerd.

6.8 Als de opdrachtgever gedurende de looptijd van de opdracht tot arbeidsbemiddeling of binnen zes maanden na beëindiging daarvan zelf (alsnog) een arbeidsovereenkomst of een samenwerking met een door Jobase geselecteerde werkzoekende aangaat, is hij terstond aan Jobase de overeengekomen volledige (restant) vergoeding verschuldigd.

## **Artikel 7. Betaling**

7.1 Facturen dienen binnen 21 dagen na factuurdatum te zijn voldaan. De opdrachtgever mag geen verrekeningen toepassen op facturen. De opdrachtgever voldoet aan haar betalingsverplichting richting, tegenover, naar Jobase. Bij een dispuut blijft de eerste betalingstermijn gelden. Alleen bij akkoord van Jobase kan hiervan worden afgeweken.

7.2 Indien de opdrachtgever niet binnen de betalingstermijn betaalt, is Jobase gerechtigd om een vertragingsrente door te berekenen aan de opdrachtgever. Deze staat gelijk aan 1,5% van het totale factuurbedrag en is van geldt vanaf de eerste dag na het verstrijken van de betalingstermijn. De vertragingsrente wordt per maand berekend. Indien de opdrachtgever de factuur niet op tijd voldoet, dan is deze vanwege rechtswege in gebreke. Jobase hoeft de opdrachtgever in dat geval niet apart in gebreke te stellen waardoor het te vorderen factuurbedrag direct opeisbaar is geworden.

7.3 De opdrachtgever betaalt eerst de verschuldigde kosten en rente alvorens zij de overige facturen voldoet.



7.4 Jobase is gerechtigd om alle kosten die voortvloeien uit het niet tijdig voldoen van de factuur door de opdrachtgever, conform Artikel 96 Lid 2 Sub C Boek 6 van het Burgerlijk Wetboek, door te berekenen aan de opdrachtgever.

7.5 Jobase is niet gehouden aan het continueren van de dienstverlening de opdrachtgever haar facturen niet binnen de gestelde betalingstermijn voldoet.

#### **Artikel 8. Aansprakelijkheid van Jobase**

8.1 Jobase heeft een inspanningsverplichting om het doel van een opdracht te behalen, maar kan niet verantwoordelijk worden gehouden voor tekortkomingen en de daaruit voortvloeiende consequenties. Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen. Indien de dienstverlening niet het gewenste resultaat biedt of een opdracht niet kan worden afgerond buiten de macht van Jobase om, dient de opdrachtgever, conform de overeenkomst, haar betalingsverplichtingen voor de verleende diensten alsnog te voldoen.

8.2 De opdrachtgever draagt de verantwoordelijkheid van alle rechtsvorderingen en aanspraken van derden in relatie tot de uitvoering van werkzaamheden van kandidaten bij de opdrachtgever en verklaart haar verantwoordelijkheid van leiding en toezicht geenszins te verleggen naar Jobase. Indien de opdrachtgever Jobase verantwoordelijk stelt voor geleden schade die samenhangt met de dienstverlening van Jobase, dan beperkt de vergoeding zich tot maximaal het bedrag van (het gedeelte van) de factuur waarop de geleverde dienst is te zien, exclusief btw. Jobase wordt door de opdrachtgever gevrijwaard van alle gevolgschades.

8.3 Indien Jobase aansprakelijk wordt gesteld voor geleden schade door een kandidaat, naar aanleiding van een incident op de werkvloer bij de opdrachtgever, dan zal de opdrachtgever de aansprakelijkheid overnemen en Jobase vrijwaren van enige verantwoordelijkheid of betrokkenheid in de casus. Jobase is in dat geval gerechtigd om correspondentie van de tegenpartij door te sturen naar de opdrachtgever; tevens om de tegenpartij door te verwijzen naar de opdrachtgever ter afwikkeling van de casus.

8.4 Alle in dit artikel genoemde bepalingen gelden ook voor overige aan Jobase gelieerde rechtspersonen.

#### **Artikel 9. Nazorg & Garantieregeling werving en selectie**

9.1 Gedurende het eerste half jaar wordt op regelmatige basis contact onderhouden met opdrachtgever en geplaatste kandidaat.

9.2 Indien de geworven kandidaat op eigen verzoek binnen vier maanden stopt met zijn werkzaamheden bij de opdrachtgever of indien opdrachtgever de overeenkomst met de geworven kandidaat binnen vier maanden beëindigt, omdat kandidaat onvoorzien niet functioneert binnen het team bij de opdrachtgever, dan kent Jobase een garantieregeling waarbij het restant, zoals vermeld in artikel 6.7, van het honorarium komt te vervallen.

9.3 Als de kandidaat binnen vier maanden na indiensttreding bij de opdrachtgever stopt, dan zal Jobase een zich in dit geval inspannen om de kandidaat via een werving en selectie opdracht binnen drie maanden na aanvaarding van de nieuwe opdracht, te vervullen.

9.4 De opdrachtgever kan geen aanspraak doen op creditering van de reeds betaalde wervingsvergoeding indien de kandidaat na de proefperiode ontslag neemt of op initiatief van de opdrachtgever ontslag krijgt, of om welke andere reden dan ook de arbeidsrelatie beëindigt wordt.

9.5 De standaard proefperiode voor een plaatsing betreft dertig dagen na indiensttreding van de kandidaat. Tenzij hier schriftelijk andere afspraken over zijn gemaakt.

9.6 De opdrachtgever is gerechtigd om binnen de standaard proefperiode te verzoeken om een vervangende kandidaat te selecteren. Een reden hiervan kan zijn dat de kandidaat niet bevalt. Jobase zal in dat geval een nieuwe kandidaat werven en selecteren en aandragen bij de opdrachtgever. De overeengekomen wervingsvergoeding vervalt hiermee niet.



9.7 De garantieregeling is niet van toepassing indien de kandidaat niet meer in dienst is bij opdrachtgever door oorzaken die te maken kunnen hebben met functie-inhoud, reorganisaties, fusies en overnames, vertrek direct leidinggevende, surseance of faillissement van opdrachtgever.

9.8 De garantieregeling zoals genoemd in lid 2 van dit artikel is uitsluitend van toepassing indien de opdrachtgever aan zijn betalingsverplichting jegens Jobase heeft voldaan.

#### **Artikel 10. Vertrouwelijkheid**

10.1 De opdrachtgever gaat vertrouwelijk om met de gegevens van de kandidaten. Deze mogen enkel worden gedeeld indien Jobase hiervoor uitdrukkelijk en schriftelijk toestemming voor geeft. Overtredingen van dit lid leiden tot een door Jobase direct opeisbare boete van €10.000 exclusief btw per geval.

10.2 Jobase is discreet met informatie en gegevens die zij ontvangt van de opdrachtgever en is verplicht om deze informatie geheim te houden tot zover deze niet benodigd zijn voor de uitvoering van de opdracht of dienstverlening. Jobase zorgt ervoor dat de belangen van de opdrachtgever in deze worden beschermd.

10.3 Jobase is gerechtigd om de naam en het logo van de opdrachtgever op haar website dan wel andere uitingen te gebruiken. Dit met als doel om de samenwerking publiekelijk te maken. Indien de opdrachtgever dit niet wenst, informeert zij Jobase hier schriftelijk over.

#### **11. (Tussentijdse) beëindiging en wijziging van de opdracht**

11.1 De duur van de opdracht is afhankelijk van de overeenkomst. Indien er sprake is van een werving en selectie opdracht, eindigt de opdracht formeel indien de kandidaat de arbeidsovereenkomst heeft getekend bij de opdrachtgever.

11.2 Het tussentijds opzeggen van een opdracht of overeenkomst is standaard niet mogelijk en alleen mogelijk indien dit schriftelijk anders is overeengekomen.

11.3 Indien de opdrachtgever een opdracht tussentijds wenst te beëindigen en Jobase voor akkoord stemt, dan zullen de door Jobase reeds gemaakte onkosten en uitgevoerde werkzaamheden worden doorbelast aan de opdrachtgever.

11.4 Indien de opdrachtgever de opdracht of overeenkomst eenzijdig tussentijds beëindigt, dan zullen alle toekomstige kosten, waaronder kosten van leegloop-uren, voor rekening van de opdrachtgever komen.

11.5 De opdrachtgever is tijdens de uitvoering van een werving en selectie opdracht niet bevoegd om het functieprofiel te wijzigen. Indien de opdrachtgever na aanvang van de opdracht een kandidaat wenst conform een ander functieprofiel dan dient deze de reeds gemaakte kosten aan Jobase te voldoen. Daarna wordt er een nieuwe opdracht uitgeschreven en overeengekomen, met daarbij tevens een nieuw bepaalde wervingsvergoeding.

#### **Artikel 12. Ontbinding**

12.1 Als een partij in gebreke blijft aan zijn verplichtingen uit de inleenovereenkomst te voldoen, is de andere partij - naast hetgeen in de inleenovereenkomst is bepaald - gerechtigd de inleenovereenkomst door middel van een aangetekend schrijven buitengerechtelijk geheel of gedeeltelijk te ontbinden. De ontbinding zal pas plaatsvinden nadat de in gebreke verkerende partij schriftelijk in gebreke is gesteld en hem een redelijke termijn is geboden om de tekortkoming te zuiveren, en nakoming is uitgebleven.

12.2 Voorts is de ene partij gerechtigd, zonder dat enige aanmaning of ingebrekestelling zal zijn vereist, buiten rechte de inleenovereenkomst door middel van een aangetekend schrijven met onmiddellijke ingang geheel of gedeeltelijk te ontbinden als:



- a. De andere partij (voorlopige) surseance van betaling aanvraagt of hem (voorlopige) surseance van betaling wordt verleend;
- b. De andere partij zijn eigen faillissement aanvraagt of in staat van faillissement wordt verklaard;
- c. De onderneming van de andere partij wordt geliquideerd;
- d. De andere partij zijn huidige onderneming staakt;
- e. Buiten toedoen van de ene partij op een aanmerkelijk deel van het vermogen van de andere partij beslag wordt gelegd, dan wel indien de andere partij anderszins niet langer in staat moet worden geacht de verplichtingen uit de inleenovereenkomst na te kunnen komen.

12.3 Als de inlener op het moment van de ontbinding reeds prestaties ter uitvoering van de inleenovereenkomst had ontvangen, kan hij de inleenovereenkomst slechts gedeeltelijk ontbinden en wel uitsluitend voor dat gedeelte, dat door of namens Jobase nog niet is uitgevoerd.

12.4 Bedragen die Jobase vóór de ontbinding aan de inlener heeft gefactureerd in verband met hetgeen zij reeds ter uitvoering van de inleenovereenkomst heeft gepresteerd, blijven onverminderd door de inlener aan haar verschuldigd en worden op het moment van de ontbinding direct opeisbaar.

### **Artikel 13. Slotbepalingen**

13.1 Jobase is bevoegd om wijzigingen in de Algemene Voorwaarden door te voeren.

13.2 De ongeldigheid c.q. nietigheid van enige bepaling van de overeenkomst en/of van deze voorwaarden, tast de geldigheid van de overige bepalingen van de overeenkomst en/of van deze voorwaarden niet aan. Zulks zal slechts tot gevolg hebben dat de betreffende bepaling ongeldig c.q. nietig is.

13.3 Op alle rechtsverhoudingen en overeenkomsten tussen Jobase en de opdrachtgever is het Nederlands recht van toepassing.

13.4 Alle geschillen voortvloeiend uit of samenhangend met de opdracht tussen Jobase en De opdrachtgever kunnen ter beslechting uitsluitend worden voorgelegd aan de bevoegde rechter in Almere.